



Professori, vararehtori SATU UUSIAUTTI 11. tammikuuta 2020

---

# Uudenlaiset menestyksen mittarit

**Mikkelin Akatemia**  
**Sivistys kysyy suuntaa 10.-11.2020**



LAPIN YLIOPISTO  
UNIVERSITY OF LAPLAND  
For the North – For the World

1. Työssämenestymisen  
indeksi

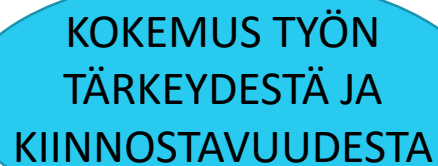
2. Menestyksen prosessi ja  
lopputulokset

3. Kestävä menestys?

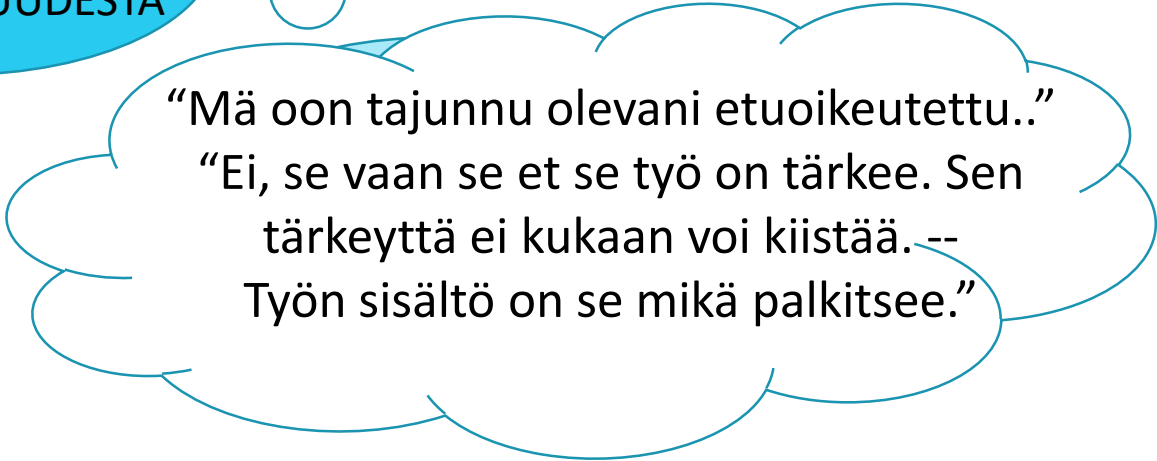
# Menestyksen 4 +1



# 1. Motivaatio ja merkitys



KOKEMUS TYÖN  
TÄRKEYDESTÄ JA  
KIINNOSTAVUUDESTA



“Mä oon tajunnu olevani etuoikeutettu..”  
“Ei, se vaan se et se työ on tärkeä. Sen  
tärkeyttä ei kukaan voi kiistää. --  
Työn sisältö on se mikä palkitsee.”

# 1. Motivaatio ja merkitys

KOKEMUS TYÖN  
TÄRKEYDESTÄ JA  
KIINNOSTAVUUDESTA

HALU SUORIUTUA  
TYÖSTÄ HYVIN JA TYÖSTÄ  
NAUTTIMINEN

”Minua motivoi ... vaivannäkö ja  
onnistunut lopputulos.”

# 1. Motivaatio ja merkitys

KOKEMUS TYÖN  
TÄRKEYDESTÄ JA  
KIINNOSTAVUUDESTA

AHERRUKSEN  
SIETÄMINEN

"Mun mielestä hirveen tärkeää että se työ  
etenee - - että se on välillä tosi takkuilua."

## 2. Kompetenssi



OSAAMINEN JA  
HALU OPPIA

The diagram consists of several light blue thought bubbles. One bubble on the left contains the text 'OSAAMINEN JA HALU OPPIA'. A larger, multi-lobed bubble in the center contains a quote. There are three empty bubbles: one at the top right, one at the bottom left, and a small one connected to the left bubble by a line of three smaller circles.

“tämmönen jatkuva kouluttautuminen on  
välttämätöntä kyllä oman sen  
ammattitaidon ylläpitämiseksi”

## 2. Kompetenssi

OSAAMINEN JA  
HALU OPPIA

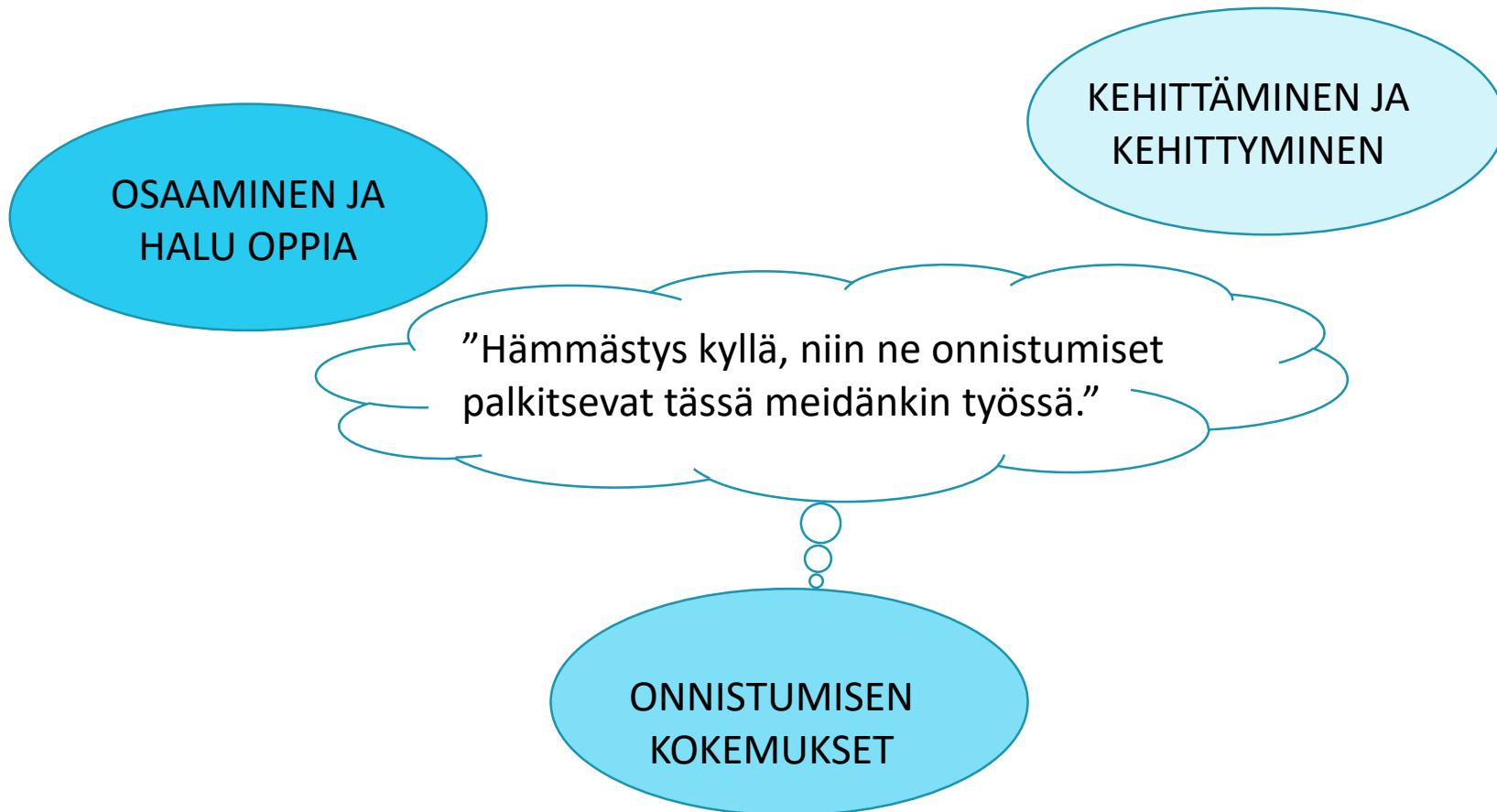
KEHITTÄMINEN JA  
KEHITTYMINEN

” että pystyy osallistumaan kehittäväällä tavalla...  
että koko ajan kouluttautunut”

” Se meidän menestyminen on myös sitä,  
että he kehittyvät siinä työssään.”



## 2. Kompetenssi



# 3. Työnteon myönteiset kokemukset

TARMOKKUUS JA  
INNOSTUNEISUUS

"ei oo sitten ehkä koskaan ihan  
siihen muottiin ja ruotuun jääny - - Et ku  
oon nähny vaan tekemisen paikan niin sit  
oon tehny."

# 3. Työnteon myönteiset kokemukset

TARMOKKUUS JA  
INNOSTUNEISUUS

TYÖNTEON ILO JA  
ENERGISOIVA  
VAIKUTUS

“Et se on huikeeta kyllä, et ei väsytä ja innostunut, että ei laske tunteja, ettei mieli, onko vapaa-aikaa vai työaikaa... et halua vaan tehdä työnsä, et kyllä se parhaimmillaan on aika huikeeta.”

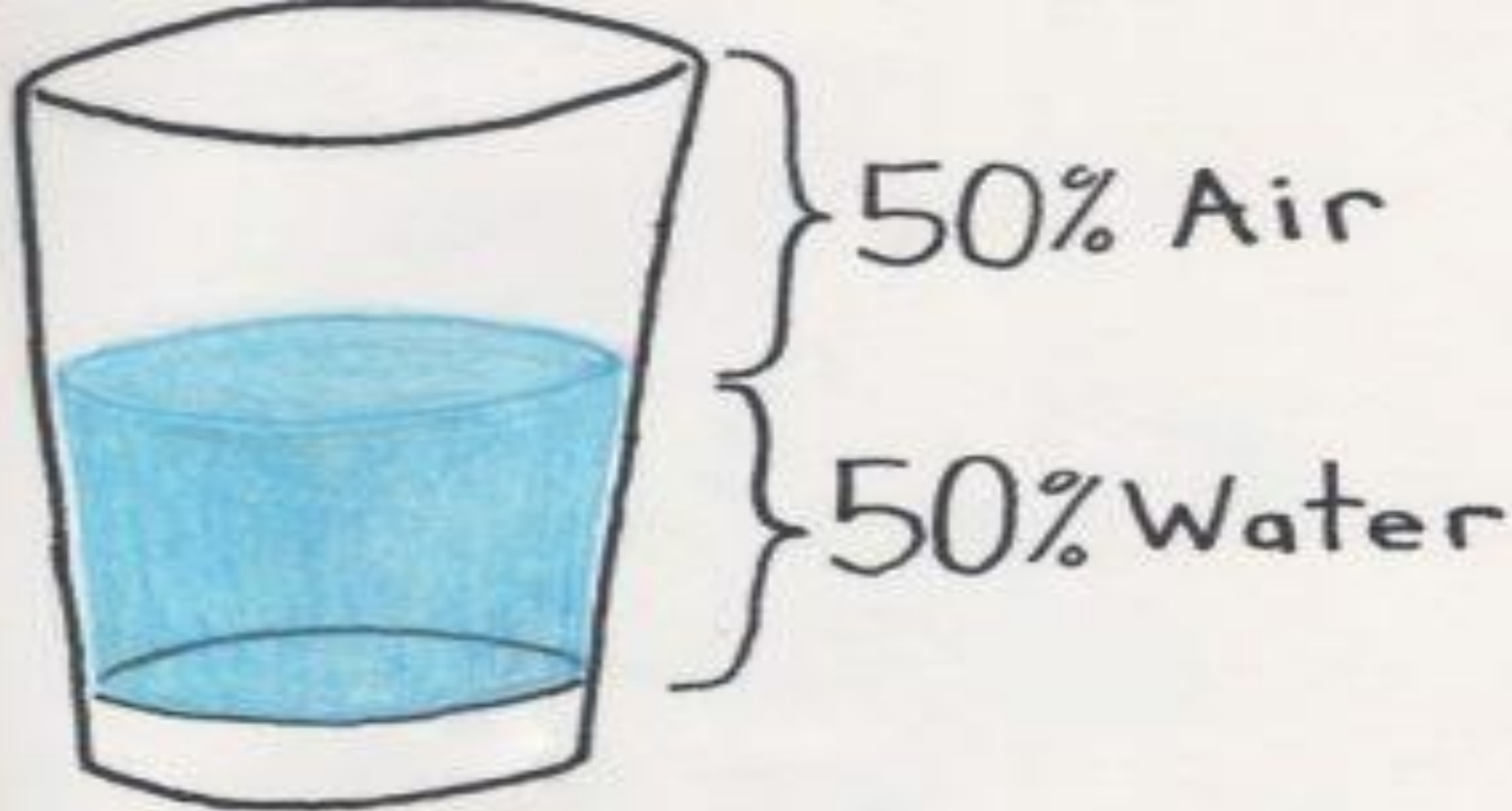
# 3. Työnteon myönteiset kokemukset

TARMOKKUUS JA  
INNOSTUNEISUUS

TYÖNTEON ILO JA  
ENERGISOIVA  
VAIKUTUS

“Mä syvennyn niin paljon, että putoan oikeesta elämästä. Se vie ihan selkeesti ja se on suuri siunaus et sä pääset uppoutumaan siihen työhös niin paljon.”

UPPOUTUMIS-  
KOKEMUKSET



Technically,  
The Glass is Completely Full.

# 4. Optimismi ja resilienssi

HAASTEIDEN JA  
VAIKEUKSIEN  
KOHTAAMINEN

“Piittää yrittää uudelleen, jos se on sen arvosta. Sitten voi ajatella, että nyt on pakko katsoa peiliin, että tuota reittiä ei nyt päästäkään eteenpäin ja etsiä joku toinen reitti. Niin jo joutunut tekemään matkan varrella monta kertaa.”

# 4. Optimismi ja resilienssi

HAASTEIDEN JA  
VAIKEUKSIEN  
KOHTAAMINEN

USKO OMAAN  
KEHITTYYMISEEN JA  
ONNISTUMISIIN

“Ne kaikkein hauskimmat jutut on just semmosia haastavia, ettei tiedä yhtään, mitä kun aloittaa prosessin, niin on vaan joku harmaa aavistus, että mitä siitä vois tulla.”

# 4. Optimismi ja resilienssi

HAASTEIDEN JA  
VAIKEUKSIEN  
KOHTAAMINEN

USKO OMAAN  
KEHITTYYMISEEN JA  
ONNISTUMISIIN

”Tässä ajassa näkee myös asiakkaissa paljon semmoista väsyneisyyttä ja töitä yritetään vaan laittaa jotenki eteenpäin. Kaikkein hedelmällisintä on se, että ollaan kaikki innoissamme kehittämässä.”

TULEVAISUUDEN  
ODOTUKSET ALALLA



# 5. Myönteiset ihmissuhteet ja yhteistyö

AUTTAMINEN JA  
TUKEMINEN

Sieltä tulee niitä  
onnistumisia, kun  
autetaan toisiamme.

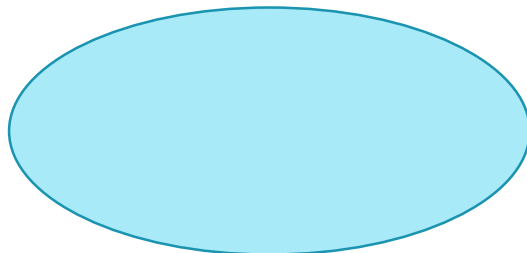
Se, et joku toinen jakaa sen innostuksen tai  
ylipäättänsä jakaa sen kokemuksen, niin  
totta kai se vahvistaa sitä tunnetta ja  
viel vie sitte taas eteenpäin.

# 5. Myönteiset ihmissuhteet ja yhteistyö

AUTTAMINEN JA  
TUKEMINEN

Uskaltaa katsoa peiliin ja kysyä itseltään, että miten minä voin vaikuttaa tähän ilmapiiriin.

KUNNIOITUS JA  
KIITOS



# 5. Myönteiset ihmissuhteet ja yhteistyö

AUTTAMINEN JA  
TUKEMINEN

Että jokainen näkisi sen, että yhdessä saadaan enemmän aikaan. Että me voimme porukalla saada enemmän aikaan kuin yksinään.

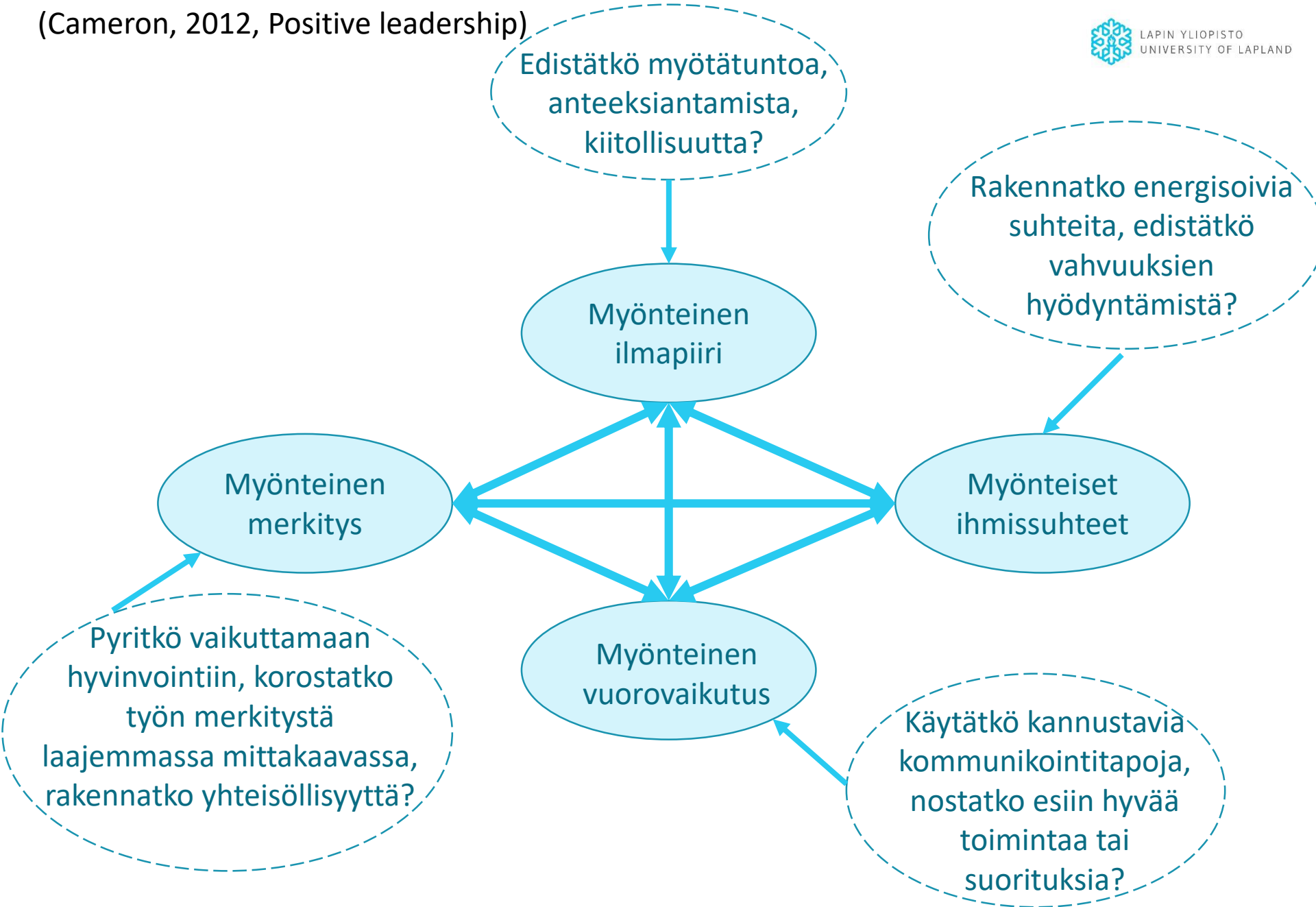
KUNNIOITUS JA  
KIITOS

Se on aivan mahtava, kun siinä lamppuja syttyy ihmisille, että herranen aika, minä olen tehnyt aivan liian vaikeaksi tuon asian.

SYNERGIAN  
ARVOSTAMINEN

# Neljä myönteistä strategiaa menestyksekkääseen johtajuuteen

(Cameron, 2012, Positive leadership)





Reijo Karhinen @ReijoKarhinen · 1 t

Menestyvässä työyhteisössä korostuu  
Auttaminen, Kehuminen, Kiittäminen,  
Uskaltaminen. Prof Satu Uusiautti  
[#rovaniemi](#)

Osuuspankin  
henkilöstöpäivät  
28.8.2015



tehy  
LEHTI

TYÖELÄMÄ 07.05.2019

# Tuntuuko työ raskaalta puurtamiselta? Muista nämä neljä tärkeää voimasanaa

AKKU-sääntöjen noudattaminen antaa voimaa itselle ja työkavereille, lupaa kasvatustieteen professori Satu Uusiautti.

**A = AUTA.** Aina kun kykenet, auta muita. Toisen onnistuminen ei ole sinulta pois. Saat

1. Työssämenestymisen  
indeksi

2. Menestyksen prosessi ja  
lopputulokset

3. Kestävä menestys?



# Nic Marks (2014): onnellisuuden merkitys työssä

## MIKSI?

- 31 % tuottavampia
- 300 % innovatiivisempia
- 60 % vähemmän  
sairauspoissaoloja





1. Työssämenestymisen indeksi
2. Menestyksen prosessi ja lopputulos
3. Kestävä menestys?



*In a positive organization,  
the people are flourishing as they work.  
In terms of outcomes,  
they are exceeding expectations.*

Robert E. Quinn 2015: The positive organization. Breaking free from conventional cultures, constraints, and beliefs.

*Kestävä menestys (sustainable success) on*

*sivistynyttä menestystä?*



Ks. Hyvärinen & Uusiautti, 2020 in press, Defining the new concept of sustainable success – A state-of-the-art analysis on the phenomenon.

# Kiitos!

**Lisätietoja: [Satu.Uusiautti@ulapland.fi](mailto:Satu.Uusiautti@ulapland.fi)  
<https://satuuusiautti.wordpress.com>**

